



## Algemeen profiel voor bestuurders van Mercy Ships Holland

Mercy Ships is een internationale christelijke hulpverleningsorganisatie die chirurgische en tandheelkundige zorg biedt aan de allerarmsten in ontwikkelingslanden. Mercy Ships Holland (MSH) streeft ernaar het 2000 jaar oude model van Jezus te volgen om hoop en genezing te brengen naar de vergeten armen. Dit gebeurt met de inzet van honderden professionele vrijwilligers op de twee grootste particuliere ziekenhuisschepen ter wereld.

Mercy Ships werkt nauw samen met gastlanden waar de schepen aanmeren. Mercy Ships traint lokale gezondheidsprofessionals en renoveert ziekenhuizen en klinieken om de gezondheidszorg structureel te verbeteren. Sinds de oprichting in 1978 door Don en Deyon Stephens heeft Mercy Ships medische zorg verleend in meer dan 70 landen.

Mercy Ships Holland is een stichting met als doel om vrijwilligers en fondsen te werven ten behoeve van de internationale organisatie en goederen te leveren vanuit het European Distribution Centre dat de stichting heeft in Rotterdam. De relatie met de internationale organisatie (Mercy Ships Operations) is vastgelegd in een Partnership Agreement.

Wat verwachten wij als Mercy Ships Holland van de leden van het bestuur van Mercy Ships Holland?  
Hij / zij:

- Ondersteunt de visie en missie van Mercy Ships van harte;
- Heeft affiniteit/ervaring met fondsenwerving;
- Heeft affiniteit/ervaring met doelstellingen en activiteiten van Mercy Ships;
- Is een ervaren bestuurder en effectief vergaderaar;
- Beschikt over vaardigheden benodigd voor het werken in een collectief verband;
- Deelt het vermogen en de wens om op afstand te besturen;
- Beschikt over creativiteit en realiteitszin;
- Is onafhankelijk;
- Is integer;
- Tijdsinzet enkele uren tot één dagdeel per week.

Verder verwachten wij dat bestuursleden bereid zijn voor de stichting relevante netwerken en relaties in te zetten.

De verschillende aandachtsgebieden van MSH en wordt toebedeeld op basis van ieders ervaring en affiniteit. De bestuursleden zien erop toe dat de activiteiten in hun werkveld voldoen aan de doelstellingen van Mercy Ships Holland en uitgevoerd worden volgens de gedragscode van Mercy Ships Holland.



Het bestuur draagt collectieve verantwoordelijkheid. De bestuursleden vullen elkaars competenties en kwaliteiten aan. Rekening houdend met de 3 leidende CBF principes (functiescheiding; bestedingscontrole, m.a.w. effectiviteit en efficiency; zorgvuldige omgang met belanghebbenden) vindt Mercy Ships het belangrijk dat het bestuur zo efficiënt mogelijk te werk gaat werkt. Hiervoor is er een portefeuillevordering gemaakt, die aansluit op de professie en competenties van de bestuursleden. Het gaat om de volgende portefeuilles:

- Werkgeverschap directeur
- Internationaal bestuur
- Media & marketing
- Financiën
- Risico's en juridische zaken
- Informatiemanagement bestuur
- HR (medisch)
- Fondsenwerving
- Impact meting
- HR (overig)
- EDC (European Distribution Centre)
- ICT (AVG)

Bestuursleden combineren verschillende portefeuilles.

Het doel is om een zo groot mogelijke diversiteit aan kennis te borgen binnen het bestuur. Voor vrijkomende posities binnen het bestuur worden nieuwe kandidaten gezocht en benoemd door het zittende bestuur. Hierbij wordt geworven op basis van de kennis op deelgebieden die het bestuur in haar ogen op dat moment nodig heeft om volledig en goed te kunnen functioneren.