

## Opzet Algemeen bestuursprofiel Mercy Ships Nederland

Mercy Ships is een internationale christelijke hulpverleningsorganisatie die chirurgische en tandheelkundige zorg biedt aan de allerarmsten in ontwikkelingslanden. Dat gebeurt met de inzet van honderden professionele vrijwilligers op de twee grootste particuliere ziekenhuisschepen ter wereld.

Mercy Ships werkt nauw samen met gastlanden waar de schepen aanmeren. Mercy Ships traint lokale gezondheidsprofessionals en renoveert ziekenhuizen en klinieken om de gezondheidszorg structureel te verbeteren. Sinds de oprichting in 1978 door Don en Deyon Stephens heeft Mercy Ships medische zorg verleend in meer dan 70 landen. Daarmee zijn meer dan 2.840.000 mensen geholpen. Ook zijn ruim 55.000 lokale gezondheidsprofessionals getraind.

Wat verwachten wij als Mercy Ships Nederland van de leden van het bestuur van Mercy Ships? Hij / zij:

- Ondersteunt de visie en missie van Mercy Ships van harte
- Heeft ervaring / affiniteit met fondsenwervende instellingen
- Heeft affiniteit/ervaring met doelstellingen en activiteiten van Mercy Ships
- Is een ervaren bestuurder en effectief vergaderaar
- Beschikt over vaardigheden benodigd voor het werken in een collectief verband
- Deelt het vermogen en de wens om op afstand te besturen
- Beschik over creativiteit en realiteitszin
- Is onafhankelijk
- Is integer
- Tijdsinzet één dagdeel per week.

Verder verwachten wij dat bestuursleden bereid zijn voor de stichting relevante netwerken en relaties in te zetten

Het bestuur van Mercy Ships Nederland houdt toezicht op het beleid van de werkorganisatie. Plannen die door de afdelingen opgezet zijn, worden in bestuursvergaderingen voorgelegd aan het bestuur. De bestuursleden stellen de plannen vast en sturen bij waar nodig.

Elk bestuurslid heeft een werkveld als aandachtsgebied. Dit werkveld is gebaseerd op hun specialisme. De bestuursleden zien erop toe dat de activiteiten in hun werkveld voldoen aan de doelstellingen van Mercy Ships Nederland en uitgevoerd worden volgens de gedragscode van Mercy Ships Nederland.

Het bestuur draagt collectieve verantwoordelijkheid. De bestuursleden vullen elkaars competenties en kwaliteiten aan. Rekening houdend met de 3 leidende CBF principes (functiescheiding; bestedingscontrole, m.a.w. effectiviteit en efficiency; zorgvuldige omgang met belanghebbenden) vindt Mercy Ships het belangrijk dat het bestuur zo efficiënt mogelijk te werk gaat werkt. Hiervoor is er een portefeuillevordering gemaakt, die aansluit op de professie en competenties van de bestuursleden. Het gaat om de volgende portefeuilles:

- werkgeverschap directeur
- internationaal bestuur
- media & marketing
- financiën
- Risico's en juridische zaken
- informatiemanagement bestuur
- HR (medisch)
- Fondsenwerving

- impact meting
- HR (overig)
- EDC (European Distribution Centre)
- ICT (AVG)

Bestuursleden combineren verschillende portefeuilles.

Mercy Ships wil een dynamische organisatie zijn, vrij van bureaucratie, waarbinnen ruimte is voor ontwikkeling. Ons doel is om inspirerende werk- en bestuursvormen na te streven, waarbinnen steeds gezocht wordt naar nieuwe ideeën en excellence vanuit de Mercy Ships organisatie.

Het doel is om een zo groot mogelijke diversiteit aan kennis te borgen binnen het bestuur. Voor vrijkomende posities binnen het bestuur worden nieuwe kandidaten gezocht en benoemd door het zittende bestuur. Hierbij wordt geworven op basis van de kennis op deelgebieden die het bestuur in haar ogen op dat moment nodig heeft om volledig en goed te kunnen functioneren.